



Herlev Hovedgade 172  
2730 Herlev  
Tlf: 61 51 54 05  
facebook/frivilligcenterherlev  
instagram/frivilligcenterherlev  
www.frivilligcenterherlev.dk

Herlev april 2025

## Referat af ordinær generalforsamling 18. marts 2025

### Valg af dirigent

1. Valg af referent(er) og evt. stemmetællere
2. Bestyrelsens beretning til godkendelse
3. Regnskabet's aflæggelse og godkendelse
4. Fremlæggelse af budget
5. Fastsættelse af kontingent
6. Indkomne forslag
7. Valg til bestyrelsen:
  - a) Formand vælges særskilt i ulige år  
Jeanette Sylvest: genopstiller
  - b) Kasserer vælges særskilt i lige år  
Bestyrelsesmedlemmer i ulige år 1, og 2 i lige år:  
Ida Baad Nielsen: genopstiller  
Maj-Britt Rotheisen: udtræder
  - c) Udpegning af 2 eksterne medlemmer
8. Valg af suppleanter
9. Valg af ekstern revisor
10. Eventuelt

### Ad 1)

Bestyrelsesleder, Jeanette Sylvest bød velkommen til aftenens generalforsamling 2025. Jeanette takkede for at deltage i årets GF og præsenterede de ansatte i sekretariatet, de tilstedeværende frivillige, foreninger og øvrige gæster.



Ejner Korsgaard Holst fra Danmarks Naturfredningsforening Herlev, blev valgt som dirigent. Han takkede for valget og konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet.

Ejner konstaterede, at forsamlingen, indkaldelsesfrister, formaliteter og tidsfrister i forhold til indkomne forslag var overholdt - jf. paragraf 4. stk. 2.

Der var ingen kommentarer til dagsordenen, som blev gennemgået i forsamlingen.

### **Ad 2)**

Som referenter blev Gittte Hauerberg Svendsen og Yeter Gül valgt.

Som stemmetællere blev Rikke Pinborg og Rikke Tvernø valgt.

### **Ad 3)**

Bestyrelsesleder, Jeanette Sylvest fremlagde bestyrelsens beretning for 2025. Beretningen sendes til medlemmerne.

Jeanette beskriver i bestyrelsens beretning for 2024 Frivilligcenter & Selvhjælp Herlevs relevans og strategi og lavede udvalgte nedslag i projekter og tilbud i Frivilligcenteret. Jeanette fremhævede frivilligcenterets rolle, som værende den, der er til stede for dem, der har brug for dem. Dette gælder både for den enkelte, de lokale fællesskaber og for kommunen, som bakker op omkring at mobilisere lokale foreningsfællesskaber. I den sammenhæng fremhæver Jeanette, at frivilligcenteret fortsat skal arbejde for at udvikle og synliggøre det frivillige arbejde samt spille en vigtig rolle i udviklingen af et mangfoldigt lokalsamfund, hvor alle har mulighed for at yde en frivillig indsats eller deltage i en frivillig aktivitet – særligt med fokus på kerneindhold som at skabe mening, tryghed, glæde, latter, forståelse og styrke.

Bestyrelseslederen understregede, at fællesskaber kræver, at nogen gøder dem, hjælper dem og bygger bro til dem. Hun pointerede, at det netop er frivilligcenterets opgave at sikre, at fællesskaber gror.

### **Aktiviteter 2024:**

Jeanette fremhævede nogle udvalgte tilbud i frivilligcenteret, herunder Café Marielyst, Gå-venner Herlev, sorggrupper for børn og voksne samt en bred vifte af tilbud for mennesker med demenssygdom og deres pårørende. Yderligere fremhævede hun selvhjælpstilbuddet EnSom dig, projekt Herlevs Have, Kom Videre Mand, Blixen Klub, Hemingway Club og Café Join Us.

Jeanette oplyste, at der har været 120 aktiviteter i 2024 i frivilligcenteret. Dernæst fremhævede hun implementeringen af Socialkompasset, som er en fælles digital indgang



til alle sociale tilbud i kommunen, hvor der er mere end 4000 tilbud på platformen på landsplan.

Jeanette nævnte, at der har været 1117 deltagere i vores aktiviteter i 2024 og fremhævede, at det er vigtigt, at vi fortsat bygger bro til aktiviteterne og præger huset sammen med andre foreninger og grupper. Der er omkring 80 foreninger/grupper og 60 faste frivillige tilknyttet huset.

Jeanette fremhævede det lokale samarbejde som essentielt. Et eksempel er Herlevs Have, som danner ramme om endnu flere samarbejder – fx erhvervssamarbejder og aktiviteter som loppemarked, fastelavn, høstfest og julearrangement. Yderligere har tilbuddene Socialkompasset, Frivillig Fredag, juleaften og Café Marielyst givet nye samarbejder og udviklingsmuligheder, siger hun. Café Marielyst er et godt eksempel på et tilbud, der havde en langsom start, men er vokset og har udviklet sig, og mange brugere er kommet til.

Jeanette takkede de frivillige for deres indsats, som er meget værdsat af huset.

Husets tilbud og aktiviteter bliver ifølge Jeanette løftet af sekretariatet, som har fondet til projekter, men også i samarbejde med mange forskellige aktører. For eksempel Herlev kommune (Candlelight Dinners), Herlev Musikskole, Danmarks Naturfredningsforening (Herlevs Have), Lindehøj Kirke, Kræftens Bekæmpelse (generalforsamling), NEXT Herlev – Tømmerlinjen (Herlevs Have) og STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse), Hjortespring Specialskole, Socialpsykiatrien, Børne og Unge afdelingen, Ældresagen, Madbanken og mange flere.

I 2025 vil samarbejdet vokse med f.eks. samarbejde med FRISE om projekt Flere Mænd i Fællesskaber og Frivillig i Fællesskab. Fælles for disse samarbejder er, at de hver især er et vigtigt element i forhold til at kunne tilbyde de fællesskaber og aktiviteter, der er behov for.

Jeanette takkede kunstneren Gert Maté for at udstille sine malerier i Stor Sal og gangarealerne i huset.

Jeanette brugte også anledningen til at takke og præsentere sekretariatet, herunder Tina Andersen Messaoudi, Centerleder på 10. år, som hun beskrev som en stærk og værdsat ressource for frivilligcenteret. Hun beskrev Tina som løsningsorienteret med et stort hjerte for alle brugere og frivillige i huset. Hun præsenterer staben, som pt. består af Gitte og Mette i administrationen, Yeter, Rikke og Line som projektledere og Maj-Britt som bogholder. I dele af 2024 havde huset også projektleder Maria og studentermedhjælperne Emma og Emily ansat.

Jeanette beskrev holdet for 2025 som et yderst kompetent hold, der sammen skaber resultater, som vi kan være stolte af.

### **Frivilligcenter**

Jeanette beskrev at der er et større, dagligt slid på faciliteterne i huset, der kræver mere vedligehold, informationsflow, rengøring og hyppigere udskiftning af vores inventar end umiddelbart forventet. Det skyldes stigende brug af huset og flere mennesker i huset - brugere, frivillige og gæster. Det er dog samtidig positivt, ifølge Jeanette, da det er udtryk for, at frivilligcenteret er til gavn og glæde for mange.

Som følge af vedligehold for 2024 har huset fået tilført Fibernet, fået en ny ovn og gardiner/persienner i udvalgte rum.

### **Selvhjælps- og netværkstilbud**

Bestyrelseslederen beskrev frivilligcenterets selvhjælp- og netværkstilbud, som er en stor del af husets kerneopgave og en vigtig indsats i civilsamfundet. Her samarbejder huset med kommunen og andre foreninger for at kunne stille en bred vifte af tilbud til rådighed, især fordi velfærden er udfordret af kedelige tendenser for ensomhed, præstationspres og angst, nævnte Jeanette. Her er samtalegrupper og fællesskaber en vigtig spiller. Mere end 5200 mennesker deltager i en samtalegruppe landet over. Disse indsatser hjælper, men fungerer også som bro til andre fællesskaber, udtrykte Jeanette. Derfor vil der være endnu mere fokus på brobygningsarbejde de kommende år.

Jeanette nævnte nogle gode historier på fællesskaber og brobygning. Hun nævner Herlevs Have, juleaften 2024, Frivillig Fredag og Café Marielyst. Jeanette henviste til endnu flere gode historier via de film, der er produceret i samarbejde med Ketil Teisen, brugere, frivillige og samarbejdspartnere i frivilligcenteret.

Bestyrelseslederen opsummerede afslutningsvis sine pointer og udtrykte, at vi sammen skulle lave mere brobygning, skabe trygge rammer for vores selvhjælp og netværkstilbud samt inspirere til nye tiltag og fællesskaber.

Ejner spurgte, om der var kommentarer til beretningen.

Tidligere formand Erik Nielsen sagde, at han ved, at vi har fokus på ensomhed i *Ensom Dig!* og *Café Join Us* og anerkender, at ensomhed er et kæmpe problem. Han vil gerne lære af os i forhold til at hjælpe dem, der oplever ensomhed og efterspørger at samarbejde med os, da det er meget svært at række ud til og hjælpe målgruppen. Erik sidder som formand i fællesrepræsentationen for boligforeninger, hvor de i mange år har været klar over problemet.

Bestyrelsen noterede Eriks kommentar og sagde, at Erik altid er velkommen i frivilligcenteret.

En deltager ved navn Dorte Mortensen takkede frivilligcenteret for deres hjælp og støtte, da hun for mange år tilbage fik hjælp i huset. Hun kom i Røde Kors Familienetværkstilbud, som havde gjort stort indtryk på hende og givet hende og hendes søn mange gode stunder og oplevelser med fællesspisning og aktiviteter.

En anden deltager, Yang fra Copenhagen Huawei Forening takkede centerlederen, Tina, for hjælp i forbindelse med opstart af deres forening. De er glade for at være en del af et større netværk, hvor de kan deltage i mange forskellige tilbud og aktiviteter.

Jeanette takkede for rosen.

Ejner konstaterede, at der ikke var flere bemærkninger og oplyste, at der var 19 stemmeberettigede og beretningen blev vedtaget.

#### **Ad 4)**

Bent Andrup, kasserer, gennemgik regnskabet/årsrapporten fra 2024, som er udarbejdet af KRESTON AKC, Statsautoriseret Revisorvirksomhed.

Regnskabet blev godkendt.

Lea Rosfort fra Bankforeningen syntes, at det var ærgerligt, at de ikke var nævnt i regnskabet. De havde givet en donation.

#### **Ad 5)**

Budgettet blev fremlagt af Bent Andrup, som blev vedtaget uden kommentarer.

#### **Ad 6)**

Det blev besluttet at kontingentet blev fastholdt på 350 kr. for foreninger og 150 kr. for enkeltmedlemmer.

#### **Ad 7)**

Der var ikke indkommet forslag, kun bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer.

Ejner bad bestyrelsesformanden om en begrundelse for vedtægtsændring i § 4.3, 6.1, 6.4, 8.1 (tituleringsændring).

Jeanette ville gerne, på vegne af bestyrelsen indstille til, at tituleringen som *bestyrelsesformand* blev ændret til *bestyrelsesleder* og næstformand til *vicebestyrelsesleder* med henvisning til at afspejle en mere moderne og inkluderende ledelsesstruktur. De nye titler skulle sikre en mere inkluderende titel, som alle vil kunne se sig selv i, uanset køn mv. Forslaget lænede sig op ad den generelle tendens i samfundet. Det blev aftalt at tituleringsændringen ville blive ændret i hele vedtægtsgrundlaget.



Jeanette forklarede yderligere, at man med positionen ikke skal defineres ved ens køn, men udelukkende for det arbejde, man udfører.

Forslaget blev vedtaget.

Bestyrelsen havde vedtægtsændring i § 6.1 (antal i bestyrelsen). Bestyrelsen ønskede at ændre antallet af bestyrelsesmedlemmer fra 5 til 3-5 medlemmer. Det blev begrundet med ønsket om at være mindre sårbare i forhold til at kunne få nok medlemmer ind i bestyrelsen. Yderligere er denne ændring et arbejde ind i en ny ønsket organiseringsform i bestyrelsen, hvor man ønskede at benytte arbejdende ad hoc-udvalg, som vil skulle stå for konkrete aktiviteter og opgaver i huset, som vil skulle supplere bestyrelsens arbejde.

Forslaget blev vedtaget.

**Den nye tituleringsændring betød ændringer i teksten i vedtægterne. Ændringer vil lyde således:**

Ny tekst:

4.3 Generalforsamlingens dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent(er) og evt. stemmetællere
3. Bestyrelsens beretning til godkendelse
4. Regnskabs aflæggelse og godkendelse
5. Fremlæggelse af budget
6. Fastsættelse af kontingent
7. Indkomne forslag
8. Valg til bestyrelsen:
  - a) Bestyrelsesleder vælges særskilt i ulige år
  - b) Kasserer vælges særskilt i lige årBestyrelsesmedlemmer i ulige år 1, og 2 i lige år:
  - c) Udpegning af 2 eksterne medlemmer
9. Valg af suppleanter
10. Valg af ekstern revisor
11. Eventuelt

6.1 Bestyrelsen er foreningens overordnede ledelse, .... De udpegede medlemmer kan udpeges og stille op til tillidshverv i bestyrelsen – herunder bestyrelsesleder, vicebestyrelsesleder og kasserer.

6.4 Efter generalforsamlingen konstituerer bestyrelsen sig med vicebestyrelsesleder og sekretær.

8.1 Bestyrelsesleder og kasserer tegner i fællesskab foreningens økonomiske forhold udadtil.

Erik Nielsen, tidligere formand i frivilligcenteret, havde spørgsmål til den nye organisering og ville høre, om de 2 eksternt udpegede bestyrelsesmedlemmer var med i beregningen, når der stod, at bestyrelsen består af 3-5 medlemmer i ulige år 1, og 2 i lige år. Han efterspurgte en mere præcis formulering og foreslog, at der blev skrevet op til 3 og op til 5 medlemmer, da de udpegede medlemmer ikke talte med i beregningen.

Bestyrelsen ville se nærmere på formuleringen og præcisere. Der blev efterfølgende fulgt op på dette punkt. Der var i Eriks forslag ikke beregnet de udpegede medlemmer; derfor frafaldt Erik Nielsens forslag.


Den samlede vedtægtsændring vil blive fremsendt til medlemmerne. Ejner afstemte med forsamlingen og ændringerne blev godkendt.

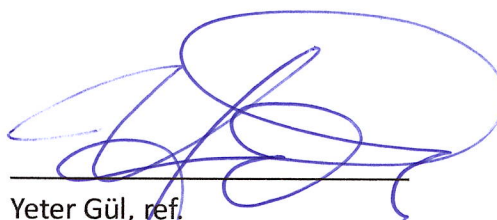
**Ad. 10)**


Kreston AKC Statsautoriseret Revisionsvirksomhed blev genvalgt.

**Ad 11)**

Der var ingen bemærkninger. Bestyrelseslederen takkede for input og for deltagelse i generalforsamlingen.

  
Ejner Korsgaard Holst, dirigent  
Dato: 22-04-2025

  
Yeter Gül, ref.  
Dato:

  
Gitte Hauerberg Svendsen, ref.  
Dato: 28/4-2025